

# SES PREMIERS PAS EN TANT QUE MANAGER

*Découvrez les clés pour manager efficacement.*



présentiel



à distance



## PUBLIC

Tout professionnel libéral ou indépendant installé.



## PRÉ-REQUIS

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

Pour les sessions en VISIO, prévoir une connexion internet, stable, fluide et un PC ou un MAC équipé d'une webcam et d'un micro ouvert.



## DURÉE

1 journée soit 7 heures.



## MOYENS PÉDAGOGIQUES EN PRÉSENTIEL

Salle de formation adaptée et équipée en vidéoprojecteur, en tableau et en paperboard ainsi qu'un accès au Wifi.



## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthode expositive et active.



## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des acquis et évaluation de satisfaction des stagiaires à l'issue de la formation.



## OBJECTIFS DE FORMATION :

A l'issue de la formation, le participant sera en mesure de mettre en place des bases de management en s'adaptant à chaque profil de collaborateur.



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

1. Identifier le profil de manager.
2. Identifier les 4 profils de collaborateurs et adapter sa posture.
3. Etablir plusieurs stratégies pour mobiliser et motiver son équipe.



## ÉLÉMENTS DE CONTENU :

1. Qu'est-ce qu'un bon Manager ?
  - ▶ Le rôle et les missions du manager,
  - ▶ La communication en leadership.
2. Quels sont les différents profils de collaborateurs ?
  - ▶ Les 4 profils de collaborateurs,
  - ▶ Adaptation de son management selon les attentes différentes (Management situationnel).
3. Comment mobiliser et motiver son équipe ?
  - ▶ La notion de performance,
  - ▶ Faire progresser l'équipe en devenant un moteur de motivation,
  - ▶ Le principe de la délégation.

Ces formations peuvent vous intéresser :



**RÉUSSIR  
L'ENTRETIEN  
PROFESSIONNEL**



**TRAVAILLER EN MODE  
PROJET À DISTANCE  
VIA LES OUTILS  
COLLABORATIFS ?**

\* cf nos conditions générales.

Dates, lieux et inscription : [www.mplgrandouest.org](http://www.mplgrandouest.org).

Numéro de téléphone unique : 02 41 35 19 20 - [contact@mplgrandouest.org](mailto:contact@mplgrandouest.org)